

労務 ROAD

入社の多い4月に向けて採用活動をされている担当者様が多くおられるかと思えます。今回はハローワーク求人への活用方法と、面接に関する注意点についてご紹介いたしますので、是非ご参考ください。

■ハローワーク求人に関する注意点

ハローワークの活用についてのポイント

1. インターネットサービスの利用（求職者の手間軽減で応募率を向上させます）
2. 求人票で魅力付け（埋めるだけという認識はNG）
仕事内容、手当等付記事項、事業所からのメッセージ、求人に関する特記事項、画像情報で他社求人と差をつける！
3. 求人票1つにつき、職種は1つ。
4. インターネットサービスを利用時は紹介状は無し。

求人票の書き方がわからない場合には、弊所にお問い合わせください。

個別でレクチャーさせていただきます。

ブラッシュアップしても応募がない場合にも、弊所にお問い合わせください。

採用市場感をベースに原因と対策を個別にお伝えします。

■面接に関する注意点 ～理想的な面接の流れ～

【アイスブレイク（雑談）で場づくり】

リラックスした状態で面接を受けてもらうことで、話しやすい雰囲気を作ります。

【面接官の自己紹介】

面接官も簡単に自己紹介をすることで、コミュニケーションがとりやすくなります。

（相手に合わせた自己開示が大切です！）

【はじめに面接のスタンスを伝える】

面接の考え方を開始時に伝えておくことで、本音を引き出しやすくなる効果があります。

【求職者の自己紹介】

求職者に現職での仕事を含めた自己紹介をしていただき、職務適性・志望動機などを確認し、見極めます。

【退職理由を確認し、見極める】

本音が出にくい場面ですが、表層的な情報収集で終わらないよう、「なぜ」による掘り下げをしながら、丁寧に確認していきましょう。（詰めすぎないような投げかけを！）

【自社PRで魅力づけ】

自社の現状を正直にお伝えしながら魅力づけすることが重要です。

【希望条件の確認】

求職者の描いているビジョンとマッチしているか、自社で実現できるかをすり合わせていきましょう。

【質疑応答】

質問には率直に回答しつつ、自社の魅力づけをセットで行うことが理想です。

【面接後のプロセス提示】

選考結果の通知方法については、きちんと伝えましょう。（次の段取りまで伝えることで、求職者からの信頼に繋がります。）

【最後にも世間話】

緊張が解けることによって面接で聞けなかった本音の話が出てくる場合があります。

VOL.784
(2201-4)



〒541-0056
大阪市中央区久太郎町
1-9-26 LUCID SQUARE
SEMBA 5F
TEL:06-6264-6264
FAX:06-6264-6265
HP: <https://k-s-j.net/>
編集：木下・姚・茅原・田村

社長が入れる
労災保険のことなら

「葛城経営研究会」

詳しくは、
06-6264-6543 まで！

皆様、初詣でおみくじ
は引かれましたか？

私は初詣でおみくじを
引くのが毎年のささやかな
楽しみですが、今年は
何とも微妙な小吉でした。

しかし、去年は凶を引
いて特に何も無く平穩
な一年だったので、小吉
の今年はきっと良い年で
しょう！と、信じたいと
思います。（脇田）

1月 労務スケジュール

- ・ 年末調整還付
(1月還付の場合)
- ・ 賞与支払届の届出